

Утверждена
приказом директора школы
№ 45А от 02.06.2021 г.

**Дорожная карта
по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ №20 с.Линево-Озеро на 2021-2022год.**

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ №20 с.Линево-Озеро**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственных за внедрение методологии в МБОУ СОШ №20 с.Линево-Озеро	02.06.2021г.	Директор ОУ Михайлова Е.И.	Приказ
2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии.	Июнь – сентябрь 2021 г	Михайлова Т.И. Мухамедшина Т.В.	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	До 30.06.2021	Администрация и руководители МО	Дорожная карта
4	Обсуждение целевой модели на педсовете	Август 2021 г.	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Протокол педсовета
5	Согласование с Комитетом образования дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 30.08.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Согласование дорожной карты
6	Создание на сайте школы вкладка по освещению внедрения и реализации целевой модели наставничества	До 30.08.2020	Михайлова Т.И.	Вкладка в разделе «Образование» на сайте школы
7	Популяризация модели наставничества через: муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников	В течение учебного года	Михайлова Т.И. Лазарева И.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией

	внедрения			
8	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2021 г.	Администрация ОУ	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
9	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Август – декабрь 2021	Администрация ОУ Классные руководители	Информационная кампания
10	Разработка положений о программе наставничества	До 20.08.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Положение
11	Разработка программ наставничества	До 30.08.2021	Администрация и руководители МО	Программы наставничества
12	Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	До 30.08.2021	Мухамедшина Т.В.	Организационно-распорядительная документация
13	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	До 30.09.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Результаты анкетирования кандидатов
14	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии	До 30.08.2021	Директор ОУ Михайлова Е.И.	Организационно-распорядительная документация

15	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	До 30.09.2021	Директор ОУ Михайлова Е.И.	Распорядительные акты
16	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Сентябрь 2021 г.	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Распорядительные документы
17	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	До 20.09.2021 г.	Директор ОУ Совет школы	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
18	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	До 25.09.2021	Директор ОУ Совет школы	Перечень партнерских организаций

19	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению и реализации целевой модели наставничества в 2020 г.	До 01.10.2021 г.	Директор ОУ	Соглашение с организацией (организациями)
20	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30.09.2021, далее в течение всего периода реализации	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для Формы наставничества «ученик- ученик»; - базы педагогов для Формы наставничества «учитель- ученик»; -«Учитель-ученик»
21	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 30.10.2021 г., далее в течение всего периода реализации	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
22	Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	с 1 по 15 сентября 2021 г	ЗДУВР Дементьева Е.С.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
23	Организация обучения наставников	До 30.09.2021	Администрация ОУ	Программы обучения

24	Проведение персонифицированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества	До 15.09.2021, далее – в течение года	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
25	Формирование наставнических пар или групп	До 30.01.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
26	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация ОУ	Реализация программ наставничества
27	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 30.09.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и

				иных причастных к программам лиц
28	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2021г.	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Получены и обобщены данные о внедрении методологии
29	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	До 15.01.2022	Руководители МО Мухамедшина Т.В.	Комплекс мероприятий
30	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения	Мухамедшина Т.В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
31	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения	Декабрь 2021 г.	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическим рекомендациям
32	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2021 г	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациям
33	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:	С 15.06.2021 по 30.12.2021	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Информационно-аналитические материалы

	1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 2. на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения методологии на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели.		Комитет Образования Хилокского района	по принятию управленческих решений
34	Координирование внедрения целевой модели наставничества 1. На уровне образовательной организации 2. На уровне района	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	Администрация ОУ Комитет Образования Хилокского района	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
35	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества кураторах внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 20.01.2022	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Заполненные формы ФСН
36	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	в соответствии со сроками реализации программ или май 2022 г.)	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла

37	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	май	ЗДУВР Дементьева Е.С.	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества
----	--	-----	--------------------------	--

